



Nombre de la Compañía: _____ Localidad del Sitio de Trabajo: _____

Fecha: _____ Tiempo al Empezar: _____ Tiempo al Terminar: _____ Supervisor: _____

Tópico 633: Seguridad Basada en Comportamiento

Introducción: La seguridad basada en el comportamiento es una iniciativa para la mejor administración de salud y seguridad. La seguridad basada en el comportamiento reconoce comportamientos no seguros y riesgos, como una causa frecuente de lesiones menores y graves. La seguridad basada en el comportamiento toma en cuenta cómo reconocer comportamientos riesgosos y como prevenirlos.

- **Estadísticas** revelan que 80 a 95% de las lesiones son causadas por el comportamiento riesgoso. La seguridad basada en el comportamiento requiere que empleados piensen progresivamente.
- **Al agregar** la seguridad basada en el comportamiento a un programa de seguridad que actualmente intenta acatar con las reglas de OSHA, demuestra “buena fe”.
- **Los elementos claves** de la seguridad basada en el comportamiento son la participación de empleados y administración, la identificación de los comportamientos seguros y riesgosos, la observación, y la información e intervención. Su comportamiento es la manera en que se comporta mientras esta en el trabajo.



¿Qué debo hacer? Si es un empleado interesado con la seguridad, puede participar en el programa de seguridad de la compañía. Siga las reglas y procesos de trabajo que la compañía desarrolle. Utilicé todo el equipo protector personal que le es suministrado. Coopere con el gerente o comité de seguridad cuando lo observen al trabajar o cuando le soliciten información de como trabaja.

- **Aseguré** que su comportamiento de seguridad mantenga un proceso de prevención de lesión que de pie a un programa de desarrollo continuo.
- **Asegúrese** de crear metas mientras integra sus valores personales, promueve su autoestima, y la motivación personal.
- **Lo más importante** de las prácticas de trabajo seguras es reconocer que habrá resultados positivos por seguir las reglas.
- **Sus estándares** deben ser definidos y comunicados a todos los trabajadores.
- **Anime** el uso de más de un método y proceso. Discuta las observaciones del comportamiento riesgoso.
- **Haga que** grupos pequeños identifiquen uno de los problemas y que decidan que fue la causa original, y que creen que fue responsable por la condición o comportamiento identificado como el “problema”. Haga una puesta en común para posibles soluciones a lo susodicho.
- **Obtenga** un acuerdo sobre dos recomendaciones distintas dirigidas la causa superficie y dos recomendaciones distintas dirigidas a la causa de origen identificada. Un sistema de seguridad necesita reforzar el comportamiento bueno.
- **Programas de protección voluntaria (VPP) de OSHA** reconocen a los sitios de trabajo donde empresarios y empleados trabajan juntos para obtener la excelencia en seguridad y salud.
- **Trabaje** con un tutor que ha estado en el trabajo el tiempo suficiente para saber los procedimientos seguros que se deben implementar.
- **Utilice** una técnica con enfoque en las tareas del trabajo como una manera de identificar peligros antes de que ocurran. Ponga enfoque en las relaciones entre la tarea, la herramienta, y el ambiente del trabajo. Después de identificar los comportamientos riesgosos, tome pasos para eliminar o reducirlos.
- **Haga una lista** de obras con peligros que presentan riesgos inaceptables, basándose en aquellos más probables de ocurrir y con las consecuencias más severas. Estas obras deben ser su prioridad primordial en ser analizadas. Evalúe como enfrenta y conduce costumbres de trabajo seguras.
- **En comenzar** un análisis basado en el comportamiento, desempeñe un trabajo y anote cada paso que tomo. Toda tarea puede ser detallada en pasos.
- **Asegúrese** de anotar suficiente información para describir cada acción de la obra sin sobre detallar. Consiga información de otros trabajadores que han desempeñado el mismo trabajo. Discuta los comportamientos riesgosos anteriores y como han sido reconocidos y prevenidos.
- **Revise** los pasos de la obra para asegurar que no haya omitido alguno. Discuta las soluciones recomendadas.
- **Cuando sea posible**, trate de obtener grabaciones visuales las cuales pueden ser referencias útiles cuando lleve acabo un análisis más detallado.
- **Demuestre** su gratitud con palabras de ánimo y reconocimiento sobre los cambios positivos que haya reconocido.
- **Recuerde**, todo empleado debe cumplir su trabajo en acuerdo con todas las reglas de seguridad.



Los empresarios deben concentrarse en: Desarrollar una misión de seguridad y metas claras.

- Comunique la visión y las metas a todos los trabajadores.
- Permita que cada grupo de seguridad alcance sus propias metas de seguridad específicas.
- Anime la participación individual de todos los trabajadores.
- Atribúyale poder a los empleados para fijar y alcanzar sus propias metas de seguridad.
- Mantenga respeto mutuo y apoyó hacía todos los trabajadores.

Conclusión: La meta del enfoque en el comportamiento es reducir el suceso del comportamiento riesgoso al modificar comportamientos utilizando la observación, reacción, e intervención positiva. Prevenga las lesiones antes de que se presenten.

Revisión del Sitio de Trabajo

Peligros del Sitio de Trabajo y Sugerencias de Seguridad: _____

Infracciones de Seguridad del Personal: _____

Firmas de Empleados:

(Mi firma atestigua y verifica mi comprensión y acuerdo a cumplir con todas las pólizas y regulaciones de seguridad, y que no he sostenido ninguna lesión o enfermedad relacionada con mi trabajo.)
